



## **Por que a Política de Direitos Humanos é importante?**

A política da K-C tem por objetivo promover e apoiar os direitos humanos, incluindo oportunidades iguais de emprego. A K-C está empenhada em garantir que os colaboradores em todo o mundo - incluindo os de nossos fornecedores - sejam tratados com respeito e que nossos padrões de trabalho e direitos humanos sejam atendidos.

### **O objetivo desta política é:**

Reconhecer os direitos humanos universais em uma base global e encorajar a abolição de leis e práticas discriminatórias;

Respeitar o direito de liberdade de associação de nossos funcionários, incluindo o direito de decidir de forma independente se desejam participar de negociação coletiva por meio de representantes de sua própria escolha, o direito de se envolver em outras atividades de grupo protegidas e o direito de se abster de tais atividades;

Proibir o recrutamento e uso de trabalho infantil e a exploração de crianças de qualquer forma;

Proibir o abuso físico e psicológico de funcionários como forma de disciplina e proibir o uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho escravo e tráfico humano associado a tais abusos;

Proibir discriminação e assédio com base em raça, etnia, cor, gênero, gravidez, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, credo, nacionalidade, deficiência, licença legalmente protegida ou status de veterano, opinião política e outras categorias protegidas pela lei aplicável. Para obter mais informações, consulte nossa Política de igualdade de oportunidades, incluindo antidiscriminação, antiassédio e antirretaliação;

Remunerar os funcionários em relação ao nosso setor e ao mercado de trabalho local. Operar em total conformidade com as leis aplicáveis de salários e horas e benefícios;

Proibir a incitação ao ódio nacional, étnico, racial ou religioso, garantindo que o discurso de ódio não seja endossado pela empresa e não seja usado pelos funcionários no âmbito de seu emprego;

Proibir retaliação por se envolver em atividade legalmente protegida;

Manter programas de ação afirmativa, programas regulares de treinamento, avaliações de risco, processos estratégicos de compras, auditorias, programas de ação corretiva e outras atividades, procedimentos e controles necessários para garantir o cumprimento dos requisitos governamentais e padrões corporativos;

Monitorar e relatar nosso progresso e impactos materiais em direitos humanos.

Cada unidade de negócios e líderes são responsáveis por garantir a implementação desta política. Também devem garantir que sua organização opere em total conformidade com todas as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis. Para conseguir isso, todos os níveis de gerenciamento dentro de cada



unidade de negócios e função devem estar bem-informados sobre as leis e regulamentos trabalhistas e conduzir as transações de emprego e funcionários de acordo.

Cada unidade de negócios e função apropriada deve desenvolver e ter disponível para inspeção por uma autoridade governamental autorizada, programas de ação afirmativa consistentes com a política da corporação e os requisitos da lei aplicável. Além disso, a K-C espera que nossos fornecedores e parceiros de negócios sigam os padrões estabelecidos nesta política. Quando fizer uma pergunta ou levantar uma preocupação, cada um de nós temos a obrigação de fazer perguntas ou levantar preocupações se suspeitarmos que ocorreu má conduta, ou se um funcionário da K-C ou um terceiro está agindo em nome da K-C violou o Código K-C, as políticas da K-C, ou leis. Você não precisa ter certeza de que ocorreu uma violação antes de se manifestar.

### **Como fazer uma pergunta ou levantar uma preocupação?**

Geralmente, o líder de sua equipe ou outro líder de negócios estará na melhor posição para resolver uma questão ou preocupação de conformidade. Se você não conseguir resolver a questão ou preocupação com o líder de sua equipe ou outro líder de negócios, ou se não se sentir à vontade para abordar esses líderes, a K-C oferece vários métodos para levantar dúvidas e preocupações. Você pode falar com um de seus parceiros de negócios nas áreas Jurídica, Ética e Conformidade Global, Segurança Global, Finanças ou Recursos Humanos.

### **K-C HelpLine**

Você também pode fazer uma pergunta ou expor uma preocupação usando a K-C HelpLine. Se você entrar em contato com o K-C HelpLine, especifique quem estava envolvido, quem pode ter conhecimento direto do incidente, o que ocorreu, quando ocorreu e por que você acha que aconteceu. Esse tipo de informação específica nos permitirá realizar uma avaliação completa e justa. Você pode entrar em contato com o K-C HelpLine anonimamente (quando permitido por lei), mas recomendamos que você nos forneça informações de contato para que possamos entrar em contato com você com quaisquer perguntas de acompanhamento. A K-C HelpLine está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, nos idiomas nativos onde as instalações da K-C estão localizadas. Uma empresa profissional independente da K-C coletará suas informações e as reportará imediatamente à equipe de Ética e Conformidade Global para análise. Você pode contatar a K-C HelpLine diretamente por telefone, e-mail ou web:

Para números de HelpLine locais ou gratuitos em outros países, consulte [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) – E-mail: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) – Web: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

Incentivamos você a fazer suas perguntas e expor suas preocupações diretamente à K-C para que possamos tomar as medidas adequadas. Mas, nada nesta política impede que você denuncie possíveis violações da lei às autoridades governamentais relevantes.



### **Nosso Compromisso Antirretaliação**

A K-C não tolera retaliação contra qualquer pessoa que levante uma preocupação de boa-fé ou que coopere em uma revisão. Indivíduos envolvidos neste tipo de conduta de retaliação estarão sujeitos a ação disciplinar. Se você acredita que alguém retaliou contra você ou contra outra pessoa, levante uma preocupação imediatamente. Nosso compromisso antirretaliação é descrito em mais detalhes em nossa Política de Compliance.